

دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی تبریز

شاخص های مورد انتظار از پزشکان متخصص در پرداخت کارانه جبرانی (سوبسید) در شبکه های تابعه

چک لیست محاسبه مبلغ سوبسید قابل پرداخت به پزشکان متخصص شبکه بهداشت و درمان شهرستان در طول ماه سال

نام و نام خانوادگی شماره نظام پزشکی.....

شهرستان..... نوع خدمت : آزاد رسمی پیمانی حین گذراندن ضریب کا

تلفن همراه..... شماره حساب.....

تخصص..... حضور در کلینیک ویژه و عدم وجود مطب خصوصی: بله خیر

| R | شاخص | حد اکثر امتیاز | امتیاز مکتسبه | سنجه های ارزیابی |
|---|---|----------------|---------------|--|
| ۱ | رضایتمندی بیماران و مراجعین و نداشتن شکایت از طرف بیماران و مراجعین | ۴ | | بر اساس شکایات کتبی و شفاهی بیماران و دفاتر گزارش بیمارستان |
| ۲ | همکاری با بیمارستان در اجرای برنامہ های جاری و برنامه های پیش بینی نشده اعم از: ۱) حضور منظم و شرکت فعال در کمیته های بیمارستانی ۲) همکاری با مسئولین بخشهای بستری بیمارستان در مباحث اعتبار بخشی ۳) آموزش بیمار در خصوص خدمات تسکینی درمانی، تغذیه ای و ارتقاء سلامت در مراحل بستری و ترخیص بیماران ۴) شرکت در برنامه های آموزشی اعتبار بخشی ۵) مشارکت در پروژه های ممیزی بالینی ۶) شرکت فعال در آموزش و توانمندسازی کارکنان | ۲ | ۲/۵ | بر اساس گزارشات بیمارستان |
| ۳ | ۱) مستندسازی پرونده ها و رعایت استانداردهای ثبت پرونده بیماران ۲) همکاری در کاهش کسورات مرکز | ۵ | ۵ | بر مبنای پرونده بیماران و مستندات و گزارشات واحد اسناد و مدارک بیمارستان ... |
| ۴ | ۱) ارزیابی اولیه بیمار در محدوده زمانی مشخص شده بیمارستانی در اورژانس و بخشهای بستری ۲) خودداری از اعزامهای بی مورد بیماران | ۵ | ۵ | طبق پرونده بیماران و گزارشات بیمارستان و ستاد هدایت |
| ۵ | همکاری در اجرای طرح پزشک خانواده و سیستم ارجاع وارائه یسخوراند | ۵ | ۵ | بر اساس گزارشات بیمارستان و معاونت بهداشتی |
| ۶ | حضور در برنامه آنکالی در مدت زمان استاندارد (۳۰ دقیقه) | ۵ | ۵ | طبق دستورالعمل آنکالی و گزارشات بیمارستان و ستاد هدایت |
| ۷ | تعداد آنکالی انجام یافته و مقیمی در ماه | ۵۲/۵ | | <p>شرط استفاده از امتیاز مقیم بودن در آنکالی های موظف و غیر موظف تنها در خصوص پزشکان متخصص بیهوشی جراحی زنان (به شرط مقیم بودن در بیمارستان) و پذیرش بیش از ۴ بیمار در ساعات آنکالی سایر متخصصین می باشد.</p> <p>در صورتی که برنامه آنکالی موظف برای پزشکی ۱۵روز تعریف شود و پزشک در ۵ روز آن بیش از ۴ پذیرش به ازای هر روز در طول زمان آنکالی ماهانه داشته باشد ، نمرات آنکالی موظف و مقیمی موظف طبق فرمول زیر محاسبه میگردد:</p> <p>نمره مقیمی موظف = پنج ضرب در یک و نیم (۵*۱,۵=۷) و در نتیجه نمره آنکالی موظف به جای پانزده ، ده خواهد بود.</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-top: 10px;"> $10 = (15-5) * 1$ <p>روزهای برنامه ریزی شده آنکالی موظف = ۱۵ روزهایی که به واسطه پذیرش بیش از ۴ بیمار ، مقیم محاسبه شده است = ۵ نمره هر آنکالی موظف = ۱ نمره آنکالیهای موظف = ۱۰</p> </div> <p>در خصوص مقیمی غیر موظف نیز فرمول بالا صادق است.</p> |
| ۸ | سایر مواردیه تشخیص گروه ارزیابی معاونت درمان | | | گروه ارزیابی معاونت درمان بر اساس رضایتمندی از عملکرد متخصصین، نمرات فوق را حداکثر ۲۰% تعدیل منفی و یا مثبت می نمایند. |
| * | در صورت عدم حضور فیزیکی منظم در ساعات اداری موظفی (ویزیت، بخش و درمانگاه) سوبسید تعلق نمیگیرد. در صورت وجود مستندات کافی برای دریافت وجه نقد از بیماران سوبسید تعلق نمیگیرد. در صورت استفاده بیشتر از ۹ روز مرخصی و یا عدم حضور (برای پزشکان قراردادی) در ماه سوبسید تعلق نمی گیرد. | | | |

نام و نام خانوادگی تکمیل کننده فرم:

امضا و مهر شبکه :